

Утверждаю

И.о.директора  
МБОУ «СОШ 2 имени И.М. Еганова»

Приказ № 228 от 02 сентября 2024 г.

## План работы по привлечению к педагогической специальности выпускников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 имени И.М. Еганова»

**Цель:** формирование системы работы по привлечению и закреплению педагогических работников в образовательных организациях

**Задачи:** Реализация комплекса мероприятий, направленных на :

- формирование профессионально - ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам.

№ п /п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Критерии выполнения, результат
<b>Формирование заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательной организации</b>				
1.	Составить прогноз потребности школы в педагогических кадрах	Ежегодно до 1 июля	Директор школы	Прогноз
2.	Организация совместной работы управления образования и образовательной организации по привлечению выпускников к участию в целевом обучении	Ежегодно, 1 квартал	Директор школы	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Ежегодно, май-июнь	Директор школы	Кол-во заключенных договоров
4.	Сформировать и разместить на сайте ОУ банк вакансий педагогических работников школ и его обновление	Август, март	Директор школы	Ссылка на электронный банк вакансий
5	Направление в учреждения профессионального педагогического образования информации о вакансиях на новый учебный год	Апрель, май	Директор школы	Банк вакансий, информационные письма
6	Участие в ярмарках вакансий	В течение	Директор школы	Привлечение

	педагогических вузов	года	Зам. директора по УВР	специалистов
7	Размещение на портале «Работа России» предложений о целевом обучении по педагогическим специальностям	Апрель- июнь	Директор школы	Ссылка на электронный банк вакансий
<b><i>Профориентационная работа со школьниками</i></b>				
1	Разработка плана мероприятий, направленных на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	До 1 октября	Зам. директора по УВР	План работы
2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности рекомендации по выявлению обучающихся (на основании методических рекомендаций по выявлению учащихся склонных к педагогической деятельности)	1 четверть. Ежегодно	Классные руководители	База данных обучающихся
3	Индивидуальные беседы с обучающимися, родителями старшеклассников	В течение года	Директор школы Зам. директора по УВР	Увеличение количества целевиков
4	Организация профессионального обучения по квалификации «Вожатый»	2024-2025 уч. год 2025-2026 уч. год ( по особому плану)	Директор школы Зам. директора по УВР	Формирование класса вожатых из числа десятиклассников
5	Посещение Рязанского педагогического колледжа с целью профориентации	Октябрь 2024г.	Директор школы Зам. директора по УВР	Повышение привлекательности профессии педагога
6	Привлечение студентов педагогических вузов (выпускников школы) к проф ориентационной работе среди обучающихся, прохождения пед. практики	Ежегодно	Директор школы Зам. директора по УВР	Повышение привлекательности профессии педагога
7	Проведение конкурса сочинений на тему : «Учитель – важнейшая профессия», приуроченного к празднованию Дня учителя	Октябрь	Зам. директора по ВР, классные руководители	Повышение привлекательности профессии педагога
8	Проведение «Дней самоуправления». Профессиональные пробы.	Два раза в год (октябрь, март)	Директор школы Зам. директора по УВР и ВР, классные руководители	Повышение привлекательности профессии педагога
9	Организация встреч с представителями педагогических вузов	В течение года	Директор школы	Привлечение специалистов по согласованию
10	Организация «Классных встреч» с учителями – ветеранами, Заслуженными учителями и т.п.	В течение года	Зам. директора по ВР, классные руководители	Повышение привлекательности профессии педагога
11	Привлечение старшеклассников к работе в	Каникулярное время	Директор школы Зам. директора по	Повышение привлекательности

	школьном лагере с дневным пребыванием детей в роли вожатых		ВР, начальник лагеря	профессии педагога
<b><i>Оказание мер социальной и профессиональной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам</i></b>				
1	Торжественное чествование молодых специалистов, принятых на работу в новом учебном году.	август	Директор школы	Повышение привлекательности профессии педагога.
2	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в школу на работу по специальности	Ежемесячно	Директор школы	Увеличение заработной платы молодых учителей
3	Организация шефства - наставничества и участие молодых педагогов в работе школьных и городских методических объединениях	В течение года	ШМО	Оказание методической помощи молодым педагогам
4	Оказание методической помощи для участия в конкурсе «Педагогический дебют»	ноябрь	Зам. директора по УВР	Оказание методической помощи молодым педагогам